

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 63»

350062, г.Краснодар, ул. им. Космонавта Гагарина, 69/А,
тел./факс (861) 226-63-41, e-mail: ds63@kubannet.ru

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ МО г. Краснодар «Центр-
детский сад № 63»
Протокол № 1 от 09.01.2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 63»
_____ Е.В. Демидова
(приказ № 5 от 09.01.2025г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МАДОУ МО г. КРАСНОДАР «ЦЕНТР – ДЕТСКИЙ САД № 63»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 63» (далее - ДОО).

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОО (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОО.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники ДОО. К работникам ДОО относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Общее собрание работников ДОО является постоянно действующим органом управления.

1.11. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников ДОО относятся:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Автономной организации, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов регулирующих деятельность Автономной организации, предусмотренной Уставом;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Автономной организации, а также изменений к нему;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Автономной организации;
- обсуждение предложений по улучшению деятельности Автономной организации;
- внесение предложений об изменении типа существующей Автономной организации на рассмотрение учредителя.

4. Организация управления Общим собранием работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, для которых ДОО является постоянным местом работы.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников ДОО;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников ДОО собирается не реже одного раза в год.

4.6. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от списочного состава работников ДОО.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОО.

5. Права Общего собрания работников

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОО;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Программу развития и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет ДОО.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и Советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета ДОО;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету ДОО материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета ДОО.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание ДОО несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников ДОО оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и утверждается приказом заведующего ДОО.

9.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 9.1. настоящего Положения.